

新年度を迎えました。4日 清明、20日 穀雨、29日 昭和の日
25日 弊社休業日 大阪・関西万博 4/13 開幕~10/13

1. April 改正情報・案内

① 4月1日から雇用保険高年齢雇用継続給付の支給率が15%から**10%**に変わりました。対象は**60歳に達した日**(その日時点で被保険者であった期間が5年以上ない方はその期間が5年を満たすこととなった日)が**令和7年3月31日以前の方**は各月に支払われた賃金の**15%(従来の支給率)**を限度として支給されますが、**令和7年4月1日以降の方**各月に支払われた賃金の**10%(変更後の支給率)**を限度として支給されます。

② 令和7年度の雇用保険料率は、0.1%引き下げ。4月分対象給与から

③ 今月から、自己都合で退職した人の雇用保険の失業給付の給付制限期間が2カ月から**1カ月に短縮**されます。ただし**過去5年間で3回以上、自己都合で会社を辞めた人は制限期間が3か月**となります。



労働者分保険料率)	New 健康保険 50.15 (愛知) /1000、49.55 (東京) /1000、 New 介護保険 7.95 /1000
厚生年金保険	91.5 /1000 New 雇用保険 5.5 /1000 (建設業 6.5 /1000)

2. 名言名句

「勝つ意欲」はたいては重要ではない。そんなものは誰もが持ち合わせている。
重要なのは、勝つために準備する意欲である。

ボビー・ナイト(バスケットボールコーチ)

3. 法改正等ワンポイント

マイナンバーカードと運転免許証が一体化

3月24日から、マイナンバーカードと運転免許証および運転経歴証明書の一体化が開始されました。初日にシステムに不具合が起き、スムーズに手続きができなかったとニュースが伝えました。一体化の手続きができる施設は、一体化のみを行うのか免許更新と併せて行うかなどにより異なります。予約方法も手順内容により異なりますので、警視庁ホームページなどでご確認ください。

◆一体化後の保有形態

運転免許証のみを保有、今の運転免許証を返納して**マイナ免許証のみを保有**、**マイナ免許証と運転免許証の2枚を保有**、のいずれも可能です。ただしマイナ免許証のみの場合は、国外運転免許証を申請する際に、渡航先の国により従来の運転免許証が必要になる場合があります。



◆マイナ免許証のメリット

マイナ免許証を保有している人が必要な手続きを行うと、**更新の際に受講する講習をオンラインで受講でき、更新にかかる時間も短縮**されます。**更新手数料は、運転免許証のみは2,850円、マイナ免許証のみは2,100円、2枚所持は2,950円**です。講習手数料は、会場受講の場合、優良500円、一般800円に対し、**オンライン受講は200円**です。また、マイナ免許証のみを保有している人が必要な手続きを行うと、本籍・住所・氏名および生年月日に変更が生じた場合でも、警察への届出は不要となります。

◆注意事項

マイナンバーカードの有効期限は、**18歳以上は10年、18歳未満は5年**とされていますが、**マイナ免許証の有効期間は異なります**。この有効期間は**マイナンバーカードの券面には表記されず**、マイナポータル等で確認するため、**失効に注意**が必要です。

4. 統計・情報

① 政府は、労働安全衛生法の改正案を国会に提出した。これまで努力義務としていた**従業員50人未満の事業所にストレスチェックの実施を義務化**する。成立すれば、**公布から3年以内に施行される予定**。プライバシー保護の観点から、10人未満事業場では全員の同意がなければ結果分析はしないこととした。(3/14)

② リクルートが発表した**三大都市圏の2月のアルバイト・パート**の募集時平均時給は、前年同月比35円(2.9%)上昇し、**1,227円**だった。3カ月ぶりに過去最高を更新した。大学を卒業する学生バイトの補充や正社員の年度末の退職などの影響で求人が活発化した。関西地区での時給が伸びが首都圏や東海を上回っており、4月に開幕する大阪万博に向けて、会場内や周辺の飲食店で募集が続いている。(3/14)

③ 厚生労働省は、**常勤介護職員の平均月給**(昨年9月時点、賞与や手当を含む)が**33万8,200円**だったと発表した。前年同月より1万3,960円(4.3%)増加した。賞与を除く基本給等は平均25万3,810円で、1万1,130円(4.6%)増だった。同省は「報酬引上げの結果が一定程度反映されている」とした。(3/18)

④ **名古屋鉄道**は3月7日、2025年4月に介護と仕事の両立支援制度を拡充すると発表した。育児・介護休業法の改正にあわせ、新たに介護支援における**KPI(重要業績評価指標)「介護離職ゼロ」を設定し**、法定基準を超える独自の支援制度に拡充する。**介護休業を5年間とし、1年間は月給の2分の1相当の支援金を支給**、介護休暇を被介護者1人の場合、年12日、2人以上は24日とする、など。24年度2月末時点の介護事由離職者数は5人だが、数に現れない介護をする退職もあると推測し、「介護離職ゼロ」を目指すとしている。 [内容はこちら→→→](#)

⑤ **西武鉄道**は、2025年度の新入社員の**初任給を最大で4万3000円引き上げる**と発表した。また、従業員の賃金は**平均で6.9%上げる**。約130人の新入社員が入社予定だという。初任給は、総合職を4万3000円上昇させ、大学院卒は30万円、大卒は29万円とする。専門職と一般職についても、2万2500円~2万1000円を引き上げる。育児や介護に伴う時短勤務や泊まり勤務免除などの制度も充実させ、育児関係は現在子どもが小学1~4年までとしている申請を、小6の子どもがいる社員まで可能にする。**介護は制度の利用開始から3年間、日数制限なく利用できるようにする**。(時事通信)(3/21)

⑥ **ポッカサッポロフード&ビバレッジ**(愛知県名古屋市)は、2024年末に**男性社員の育児休業取得率が初めて100%に達した**と発表した。同社では、仕事と育児・介護・治療の両立を支援する制度や取り組みを通じ、安心して働ける職場環境の整備を進めている。**育児休業制度は、子どもが3歳になるまで取得可能**。さらに、小学校6年生の年度末まで時短勤務や深夜業の制限が利用できるなど、独自制度を2013年から本格導入している。取得促進策として、育児休業の対象者に祝い品を贈るほか、社内イントラネットで他部署の取得事例を共有。対象者だけでなく周囲の理解も促し、育児休業を取得しやすい企業風土の醸成を図っている。(3/26)



田子の浦港と富士山、
下は岳南電車の「夜景電車号」



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

今年度より、田中事務所は**月1回金曜日を休業日**にします。「Friday Off」の日として通信の中で毎月お知らせいたします。基本的には第3または第4金曜日とし、**今月は4/25**です。よろしくお願いいたします。

大阪・関西万博が13日に開幕します。前売り状況は芳しくないとか、工事は間に合っていないという声がかかれています。税金の無駄遣いという声もあります。国中が盛り上がった1970年の大阪万博とは時代背景・ニーズが違います。「観に行くのか、行かないのか？」皆さんはいかがですか。

新年度が始まりました。法改正の多い4月となりました。保険料率の変更にも注意してください。

球春到来!プロ野球が開幕しました。優勝争いすれば東海地区の経済上昇にも好影響がある**中日ドラゴンズ**(筆者に言わせると不名誉な**3年連続最下位のドベゴンズ**)は、昨年よりはやってくれるのではと期待しています。更に**2026年にはナゴヤドームにホームランテラス(ホームランウイング(仮称))**ができる!両翼と中堅までの位置は変わらず、右中間・左中間の外野フェンス前にせり出す形で各130席が設けられると共に、外野フェンスの高さも4.8mから3.6mへと低くなるそうで、**ホームランが出やすくなり、野球が面白くなり劇的なドラマが生まれる**こと間違いありません。強かった落合監督時代の**2008年にはホームラン数は年間140本**でしたが**昨年は寂しい68本**でした。調べてみますとナゴヤ球場時代の1984年には、なんと**191本!** **望む!強竜打線復活**を!(S)