



謹賀新年 令和 7 年(昭和 100 年)

本年が皆様にとりまして

良い年でありますようにお祈りします。 5 日 小寒, 7 日 七草, 11 日 鏡開き, 13 日 成人の日, 20 日 大寒

January 案内

★厚生労働省は 12 月 23 日開いた労働政策審議会の雇用保険部会で、**2025 年度の雇用保険料率を 24 年度から 0.1%引き下げ**る案を示し了承を得ました。失業手当に使う「失業等給付」の料率を下げ、**全体で 1.45% (一般業種)**とします。雇用保険料率が下がるのは 2017 年度以来、**8 年ぶり**。育児休業の際に使う「育児休業給付」と、雇用調整助成金などに充てる「二事業」の料率は維持します。現在の雇用保険料率は**労使併せて 1.55% = 失業等給付が 0.8% + 育児休業給付が 0.4% + 二事業が 0.35%**。失業等給付と育児休業給付は労使折半で、二事業は企業のみが負担。今回引き下げで本人負担は $(0.8 - 0.1 + 0.4) \div 2 = 0.55\% = 5.5/1000$ となります (**建設業 6.5/1000**)。失業等給付の積立金は新型コロナウイルス禍で減少したものの、雇用環境の改善で回復傾向にあり、24 年度の積立金は 2.2 兆円と、21 年度から 8 割増となる見通しです。令和 7 年 4 月改正予定。

※ (労働者分 保険料率) 健康保険 **50.1** (愛知) / 1000、**49.9** (東京) / 1000
介護保険 **8** / 1000 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **6** / 1000 (建設業 **7** / 1000)

2. 名言名句

「人生とは今日一日のこと。確かなのは今日だけ。今日を最大限に活用してください。何かに興味を持ってください。自分を奮い立たせてください。趣味を見つけてください。情熱の風があなたを吹き抜けるようにしてください。」 (デール・カーネギー)

Today is life—the only life you are sure of. Make the most of today. Get interested in something. Shake yourself awake. Develop a hobby. Let the winds of enthusiasm sweep through you. Live today with gusto.
Dale Carnegie

3. 法改正等ワンポイント

1 月 20 日から、希望する離職者のマイナポータルに離職票を直接送付するサービスが始まります

離職票は、雇用保険の被保険者が離職後に失業給付(基本手当等)を受給するために必要な書類です。離職票は現在、ハローワークから事業所を通して離職者に送られていますが、2025 年 1 月 20 日から、**希望する離職者のマイナポータルに直接送付するサービスが始まります**。離職者がハローワークで求職の申込みをするには、事業所から離職票が届くまで 1 週間から 10 日ほど待つ必要がありましたが、新サービスを使えばその期間が短縮されます。**事業所は離職者に離職票を送る手間が省けます。**

◆離職票が送付されるまでの流れ

現在、事業所が資格喪失届と離職証明書をハローワークに窓口提出すると、離職証明書は 3 枚複写になっていますが、ハローワークはそのうち事業主控と離職票を事業所に手渡し(場合によっては郵送)します。事業所はその離職

票を離職者に郵送します。2025年1月20日から一定の条件を満たした場合は、事業所が資格喪失届と離職証明書を「**ハローワークに電子申請する**」と、ハローワークは離職証明書の事業主控を事業所に電子送付し、離職票を離職者のマイナポータルに直接送付します。

離職票のマイナポータル直接送付のために事業所がやるべきこと

- (1) 被保険者の方に被保険者向けリーフレットを使って周知。このサービスが被保険者の任意であることに留意する必要があります。
- (2) 被保険者本人のマイナポータルで、マイナンバーがハローワークに登録されているか確認。登録されていない場合は、事業所が「個人番号登録・変更届」をハローワークに提出しマイナンバーを登録します。
※電子申請の時点ではマイナンバー入力は手続き上必須
- (3) 被保険者のマイナンバー登録が済んでいる場合は、被保険者本人にマイナポータル上で「雇用保険 WEB サービス」との連携設定を行ってもらいます。(2)(3)は資格喪失届提出の**2週間前まで**に行う必要があります。
- (4) 雇用保険の離職手続を電子申請で行ってください。電子申請ではなく紙様式でハローワークに届け出た場合は、離職票は従来どおり事業所経由となります。

【厚生労働省「〔事業主の皆さまへ〕2025年1月から、希望する離職者のマイナポータルに「離職票」を直接送付するサービスを開始します!】→→→→



4. 統計・情報

- ① **兼業で過労自殺** ストレス重複、初の総合評価 岐阜大の研究者と測量会社の技師を兼業していた愛知県の男性当時(60)がうつ病を発症して自殺したのは、掛け持ちしていた仕事のストレスが重なったためだと、名古屋北労働基準監督署が**労災認定**していたことが分かった。決定は令和7年4月10日付。遺族の代理人弁護士が取材に明らかにした。厚生労働省によると、複数職場での労働時間や心理的負荷を総合的に評価できるようになった2020年の労災保険法改正以降、心理的負荷の**総合評価により過労自殺とした認定は初めて**とみられる。(時事通信)(12/20) <https://www.jil.go.jp/kokunai/mm/kiji/20241218.html?mm=2021>



- ② 2025年度の与党税制改正大綱の概要が判明し、自公両党が合意した。年収の壁引上げについては、**25年分から123万円への引上げを明記**する。ほかに、**19~22歳の子を持つ親の「特定扶養控除」における子の年収要件の150万円以下への緩和**、高校生の子の扶養控除の現状維持、子育て世代や若い夫婦向けの住宅ローン減税措置の延長、**23歳未満の子を扶養する場合の生命保険料控除額の引上げ**、**社員がイデコと企業型DCを併用した場合の月合計限度額の引上げ**などを盛り込む。(12/20)

- ③ 三菱UFJ銀行が、**60歳の定年退職後に再雇用した行員の給与**を2025年度から**最大で4割引き上げる**ことが分かった。人手不足感の高まりを受け、経験や技能を持つシニア行員を活用するため処遇を改善する。再雇用者が選べる勤務日数の上限も週4日から週5日に増やし、定年前の収入を維持できるようにする。4月以降に定年や再雇用契約の更新を迎える行員から順次、適用する。既に再雇用している行員は、約1,000人が対象となる。**これまでは、再雇用後に年収が3~7割減少していた**。今回の見直しで、現役時の給与に応じて1,000万円程度の年収を得られるケースも出てくる見通し。週5日勤務すれば、支店の管理職なども担えるようになる。定年後に週2~4日働く場合の再雇用行員の給与も、現行と比べ1~3割程度引き上げるといふ。(時事通信)(12/20)



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

昨年、**京都三条大橋**から大井川手前の静岡**金谷宿**まで、20回に分けて**旧東海道を歩きました**。「健康と趣味」の一石二鳥と思い始めましたが、なんとか続いています。今年**は金谷宿から江戸日本橋に向けて歩きます**。**歌川広重の描いた風景**と比べながら、どんな景色が待っているのか楽しみです。

「**箱根八里は馬でも越すが、越すに越されぬ大井川**」金谷宿にあった右上の絵は、江戸時代に幕府の軍事的な理由もあって橋が架けられず、「**川越人足**」という職人によって肩や連台に乗って渡るしかなかった様子を映しています。流れが急な川は、雨で増水ともなれば川留めになり、最高で28日間川留めが続いた記録が残ります。時代は移り変わり、橋が架けられこれらの職業はなくなりました。

先月終了した印象深いTVドラマだった「**海に眠るダイヤモンド**」は長崎県の**端島炭鉱**が舞台でした。日本の高度経済成長を支えた**石炭産業**には、職業として「**炭鉱夫**」がなくてはならない存在でした。(1047あった炭鉱は現在では、平成13年設立「釧路コールマイン(正社員300人)」のみ)。他では、全国の**旧国鉄の路線網**は1980年代に入り次々に**廃止され縮小**され続けています。当時、多くの人々の手により線路が敷かれ、トンネルが掘られました。これら**日本の産業の歴史に思いをはせて振り返る**ことは将来の為にも大事ではないかと思えます。

今年**は昭和**と言うと**昭和100年**となります。新たな気持ちでスタートいたします。(S)